

徐州安保中等专业学校

2016 年教育发展与质量年度报告

2015 年 9 月以来，学校深入贯彻党的十八大和十八届五中、六中全会精神，认真落实全国职业教育工作会议部署，按照《国务院关于加强发展现代职业教育的决定》和省市各级党委政府关于职业教育的各项方针政策的精神要求，深化教育教学改革，强化与行业企业深度融合，提高人才培养质量，办学水平和服务经济社会发展能力有了明显提升。

根据《教育部办公厅关于开展中等职业教育质量年度报告工作的通知》和《关于编制和发布 2016 年度中等职业学校质量年度报告的通知》要求，对学校发展与质量数据信息进行了采集、统计与分析，现报告如下：

一、基本情况。

1、规模和结构

学校占地 180 亩，建筑面积 10 万平方米，完成投资 2 亿元。学校始终坚持“服务社会管理，促进劳动就业”的办学方针，坚持特色立校兴校，建成以保安专业为主，航空服务、城铁乘务、物业管理、酒店管理、中餐烹饪等 10 多个专业为辅的现代化中等专业学校。运动训练、现代农艺、艺术、市场营销等专业对口高考专业课过关率达 100%，2015 年 9 月至今获武术、体育类国家、省级比赛金牌 114 块。保安专业被认定为省级“特色专业”，保安实训基地被认定为徐州市

高水平示范性实训基地、徐州市辅警培训基地，获得省公安厅行业培训资格许可。“徐州保安”被评为“全国优秀劳务品牌”，省五大知名品牌，是全国唯一以保安员为主要培养目标的公办中等专业学校。

2. 设施设备

学校 2016 年新建 12249.6 平米的学生公寓和 26000 平米的教师公寓；新建专门用于体育体能训练面积 12000 平米，添置 600 万元的设施设备，并对对面积 6000 平米武术馆进行重新装修，增设训练设施设备 100 多万元，新建太阳能浴室投资近 100 万元，生均实习设备价值 4393.3 元以上，生均实习实训设备工位数与学生在校人数相等。图书资料 46000 余册；生均 20 册以上；共有教师用书 6948 余册，与上一年度相比增加 500 册，师均 50 余册；学校每年征订教育学报刊 15 种以上，教师个人每年征订在 20 份以上，教师的工具书达到每师 2 本以上的要求，共有软件 28 种 300 余件，影像资料、计算机软件数量和种类能够满足教学需要。

3. 师资队伍

我校现有教师 138 人，师生比 1:4。双师型教师 24 人, 比例为 17%、兼职教师比例 22%、专任教师本科以上学历 131 人, 比例占 95%。专任教师硕士以上学历 7 人，比例 5.1%。专任教师高级职称 56 人，占专任教师比例 40.1%。

二、学生发展

1、学生素质

学校在德育教育方面注重加强对学生生活习惯与学习能力的培养，重视对品行有缺陷、学习有困难的学生进行帮助与辅导，实施了以班主任、教练员为核心，任课教师全员参与的导师制度，为学生提供全方位、个性化的指导和帮助，弥补传统班级管理模式下的不足，形成一种新的学生管理模式。作为“导师”是学生树立人生理想的指导者，是学生思想成长的培育者，是学生心理健康的维护者，是学生多方面发展的辅导员，是把学生造就成新型人才的“工程师”。要求全体教师对学生进行思想上引导、学业上辅导、心理上疏导、生活上指导。规定每个班主任老师或科任老师与所辅导的家长每周必须通一次电话，交流一周来学生的思想、行为和学习状况，对迟到、旷课学生要及时与家长联系，摸清原因，及时教育。通过努力，学生在校期间都能做到遵纪守法，文明礼貌，真诚互助，尊重人，关心人，助人为乐，爱护公物。一年来学生在校在家期间无一例违法，也无群殴等恶性时间发生。家长普遍反映学生的在尊老爱幼的文明素养和饮食起居方面的卫生习惯都有显著提高。

德育工作的有效开展促进了教学工作的提高，学生文化课合格率达 95.8%，较上一年增长 1 个百分点；专业技能合格率达 96.3%，与上一年度持平；体质测评合格率达 97.63%，较上一年增长 2 个百分点；毕业率 95.8%，与上一年度持平。

2、就业质量

2016 年我校就业总人数 238 人，就业率达到 98.75%，对口就业率达 80%，创业率达到 20%，与 2015 年比就业率、创业率得到稳定且

有一定的提高。2015 年我校总毕业人数 285 人，就业人数 265 人，就业率达到 92.9%，对口就业率达 75%，创业率达到 18%。各类专业就业情况不尽相同，2016 年我校各专业就业情况：对口升学 59 人、汽车专业 58 人、保安专业 63 人、海员职业 26 人、烹饪专业 32 人。从各专业初次月薪酬看，海员专业最高每月 6000 元左右，汽车专业每月 3000 元左右，烹饪专业每月 2500 元左右、保安专业每月 2000 元左右。

三、质量保障措施

1、专业布局

我校紧跟市场结构变化，结合沛县经济发展、武术人力资源丰富的实际情况，着力建好以安保管理专业为龙头的现代服务业群（安保管理、安检、物业管理、城铁乘务、酒店服务与管理等），注重学历教育的同时，加大非学历教育的培训力度，2015 年学校加强与市县保安公司的深层次合作，我校学生在我市各大保安公司就业人数已达 36.6%，酒店管理及烹饪专业毕业生在我市就业达 26.67%。为我市的经济发展做出了贡献。

2、质量保证

学校严格按照国家颁布的课程计划、课程标准、开齐课程，开足课时，能积极进行课程改革，努力开发校本课程，认真落实活动课程。活动课程已融入我校丰富多彩的兴趣组活动之中，目前我校已成立并经常开展活动的校级兴趣组。不断完善各项常规管理制度，如《教学常规要求》、《各学科课堂教学规范要求》等，做到学初抓计划，

学中抓落实，学末抓总结，并进行周安排，周活动，周评比，月检查，月考核和月奖励。对教学的全过程有细致地检查，深入地分析，有效地调控和得力的改进措施，校干的听课笔记每学期在 40 节以上，教师的听课笔记每学期达到 20 多节，发挥三级监控功能，实施分层目标管理。

3、落实教师编制，教师培训情况

学校教师在编在岗 138 人，另有外聘兼职教师 24 人。2016 年用于教师培养培训的经费占学校教师工资总额的 6.2%。其中省级及以上培训 16 人，所有专业教师及实习指导教师下企业轮训每人一个月。市级培训 108 人次，校本培训全员参与。

四、校企合作

1、校企合作开展情况和效果

学校先后与北京雪豹保安服务有限公司、上海圣泰保安服务公司等 10 多家保安公司、物业公司签订保安员输出协议，与县内两个工业园签订了保安员培训协议，与北京加一战略新兴产业人才发展中心、上海圣泰、万科物业合作设立校企合作冠名班，采取订单式培养，为企业直接培训输送量身定做的人才，已培训 2710 人推荐到北京、上海等地就业。输送到北京雪豹保安服务有限公司的高天、陈文娜等学生目前月薪超万，在北京已购房买车、安家落户。

现代农艺专业已于沛县小康农作物种植家庭农场、敬安辣椒育种基地和农管家科技发展（徐州）有限公司开展深度合作，一方面为

学生提供实习园地和技术技能指导，另一方面已开始安置愿意扎根家乡创业的应往届毕业生。

2、学生实习情况

2015-2016 学年度我校顶岗实习学生总人数为 258 人，其中顶岗实习时长 6 个月以内的占比 27.95%，实习时长 6 个月的占比 27.52%。

五、社会贡献

1、技术技能人才培养

根据社会发展对人才的需求，我校发挥自身的特色优势，抓住机遇，增加资金投入，打造出一支优秀的教学团队，特别是专业教师队伍。同时以市场为导向，把培养学生的专业技能水平、实践能力和可持续发展能力放在首位，向社会输送了一批具有较高专业技能水平的人才，满足了本地区及周边地区经济发展的需求。

我校始终把“人才战略”作为发展的第一战略，科学制定教师团队建设规划。通过鼓励教师提高学历、参加行业资格认证培训等多种形式，同时聘请具有专业特长和丰富实践经验的企业技术人员担任专业教师和实训指导教师，打造出一支结构合理、师德高尚、专业能力强、充满活力的教师队伍。

优秀的教师队伍培育出一批优秀的学生人才，我校学生在职业技能大赛中取得了许多优异的成绩。通过加强校企合作，建设高标准的实训基地，为培养高水平的人才打下了良好基础。我校保安、运动训练、现代农艺、市场营销、中餐烹饪、汽修等专业培养的学生成为

社会急需的专业人才，其中保安专业的毕业生更是供不应求，为本地和周边地区的经济发展作出了一定的贡献。

2、社会服务

（1）农民技能学历双提升培训

学校依托沛县经济开发区服务中心，积极与区内大中型企业建立联系，根据市场需求、企业需要和当前农民生产经营的实际情况，科学设置专业和课程，有针对性地制订了教学计划和大纲，精心准备培训内容，改进教学方法，确保了培训的针对性、实用性和有效性。开设了现代农艺技术、农产品营销与储运、农产品保鲜与加工、农村经营管理、计算机及应用等专业。2016 年非全日制学员人数为 1730 人。

（2）高级保安员职业技能鉴定考前培训

2016 年 5 月培训部联合市治安支队进行了高级保安员职业技能鉴定考前培训，来自全市各保安公司的法人、经理等管理人员近 40 人参加。此次培训的课程不仅由我校具有相应资质的教师参与，而且邀请了具有丰富教学经验的专家亲自授课，课堂气氛活跃、效果良好，受到了学员的一致称赞。

（3）保安员短期培训班

我校于 2016 年 3 月在沛县龙固工业园区举办了保安员短期培训班，这是在龙固工业园区举办的第二期培训，主要讲授保安礼仪，约 60 人参加。

六、特色创新

1、创新德育育人模式，根据中职学校“成人成才”的办学特点，学校研究制定了导师制育人模式。形成“学生人人有导师，老师人人有学生”结对辅导机制，为学生提供全方位、个性化的保姆式的指导和帮助。每月有考核，每季有评比，学期有总结。整合学校、社会、家庭三个方面的教育力量，形成全方位、多渠道监管和教育学生的合力。

2、创新教学管理办法

围绕抓好教学促进管理、强化管理保障教学，教学管理互融互通，实施“正面激励抓教学，负面清单抓管理”的教育教学管理办法，教学激励就是同学科不同教师人群或不同学科同一学生人群之间通过学生成绩进行比较，负面管理就是通过学生负面表现进行积分，评判不同管理岗位老师的管理能力和水平，每月有考核，每季有评比，学期有总结，让老师人人有比较、个个有评判，形成奖勤罚懒、争先创优的氛围和环境。

3、推进现代学徒制工程，根据安保专业及现代服务业的就业特点，我校一直坚持“围绕产业办专业、结合专业联企业、联好企业保就业”办学模式，加强与民航、铁路、保安、物业等大型企业的合作，引进企业专业人才直接指导学生，为学生提供实习、就业的直通渠道，今年学校将与江苏圣泰保安服务公司、万科物业公司联合，实施订单式培养。利用省公安厅认定我校的保安培训许可的有利条件，创建全市初级、中级、高级保安员培训考试考级基地，使之进一步升格为省人保部门认定的保安师培训基地、全省最大的保安员培训、高端保安

管理和技术人才输出基地，依托校内保安服务公司、县开发区、龙固工业园区和校办徐州汉韵人力资源服务有限公司给学生提供实习实训的场所，力争建成省级安保专业校企共建、产教深度融合的实训平台。

七、党建情况

学校坚持“三会一课”制度，按时召开总支委员会、党员大会、组织生活会。坚持民主评议党员制度，结合群众路线教育实践活动，认真开展了专题民主生活会评议，组织生活会对党员、对党总支工作进行客观公正、实事求是的民主评议。坚持集中学习签到制度，保证集中学习在时间、人员、内容上的落实。集中学习 12 次，编印应知应会 100 题 120 余份。坚持三重一大落实制度，学校的重大事情、重大决策都先由总支委会和行政会议讨论，教代会审议、通过。学校党总支把学校党员按系部划分为党小组，作为系部工作的重要辅助力量，全面参与系部内工作的管理。坚持党政领导干部听课制度，每位党政班子成员坚持推门听课、新教师汇报课、调研课、观摩课、与任课教师相互交流，为教师作出榜样。

八、主要问题和改进措施

1、招生困难

因初中生源仍处低谷，招生仍没有按照普职比 1:1 执行等原因，致使学校招生一直在低水平徘徊，准备请示县委县政府和主管局，认真落实普职比 1:1 招生指标，并学习周边县区的招生经验，制定更科学的招生政策。

2、专业建设

因学校建校时间短，专业设置相对薄弱且生源紧张。根据学校专业特色，在创建现代服务业专业群的同时，建议市县主管局整合各中职校专业，加大对特色专业建设给予的扶持力度。

徐州安保中等专业学校

2016-11-22