

一级指标	三、队伍建设
二级指标	3.2 教学团队
三级指标	3.2.1 教师素质
评估标准	学校重视教师队伍建设，积极开展师德建设活动，有师资队伍规划建设，措施得力，形成了一支专兼结合、结构合理、科研能力强、整体素质高的教师队伍。重视教师培训、进修和教师下企业实践工作。
分 项 自 评 概 述	
主要实践和成效	
加强师资建设，提升综合素质 学校高度重视教师队伍建设与培养，为建设一支师德高尚、业务精湛的教师队伍，全面提高教育教学质量，根据国家、省、市教育局党委关于加强师德师风建设的要求，结合我校实际，制订我校《师德建设三年规划》；成立了由高广栋为组长，潘加磊、牛彪为副组长，各科室主任及系部主任为组员的师德师风建设活动领导小组；每学年有“师德师风建设”活动实施方案，按照方案积极实施；制订我校《师德师风考核工作考核办法》及《师德师风考核评分标准》，让学校、学生、家长、新闻媒体和社会舆论共同参与对师德师风的考核。我校师德先进个人杜建军老师见义勇为，先后被评为“沛县好人”、“徐州好人”，分别授到县政府和市政府嘉奖。 2016年学校制定了《徐州安保中等专业学校“十三五”师资队伍规划建设》，修订了《教科研奖励条例》、《关于教师进行高学位进修的激励办法》等制度，积极培养专业骨干教师。现学校已经形成了一支数量充足、专兼结合、结构合理、科研能力强、整体素质高的教师队伍。全校教职工106人，其中专任教师86人，文化基础课教师31人，专业课教师55人，兼职教师人数19人占专业教师25.6%；副高级职称36人，副高级职称占比34.0%。硕士研究生学历教师14人，占比16.2%，其余均达到本科学历，教师教育技术职业能力考核通过率达到95.4%。教师队伍的教学改革意识、质量意识强，在教学、科研、社会服务等方面成效明显。多名教师在省、市级各类教学比赛中获得一、二、三等奖的好成绩：省级教学成果奖1人，全国信息化教学大赛3人，省信息化教学大赛6人；市信息化教学大赛10人，市微课大赛3人。青年教师燕珍珍是我市唯一一名女子足球国家级裁判，执法了第二十六届世界大学生运动会、第二届奥林匹克青年运动会、第二届亚洲青年运动会，中华人民共和国连续三届全运会、两届青运会的工作。积极按计划开展课题研究，组织“科研杯”、“职教杯”论文推荐参评工作。近三年，我校教师发表国家级、省、市级论文16篇，在徐州市“职教杯”、“科研杯”论文比赛中获奖论文共计6篇。已经结题和正在研究的	

省级课题5项、市级课题3项结题、市级课题2项立项。同时聘任资深级中国烹饪大师、国际烹饪大师朱诚心，江苏省技工院校中餐烹饪专业带头人范象坤，全国教育系统劳动模范刘厚义，江苏省非物质文化遗产沛县武术代表性传承人邓守超、孟宪军等一批有丰富教学经验，技艺精湛的行业人员作为兼职教师，占专任教师比例25.6%，本科学历或中级以上技术职称或技师以上资格达84.2%。2020年5月我校牛彪等5名教师，被聘任第五届徐州市教科研中心组成员。，担任兼职教师， 学校重视教师培训、进修和下企业实践工作，每学期初制定教师培训计划，积极申请省培名额，足额上报市培教师，精心设计校本培训方案，加大激励政策，助力“双师”、名优教师成长。建立“合格”专业教师、优秀教师、高水平教师的培养机制，做好教师培训工作。近五年省级以上培训人数达24.5%。相关专业课教师定期到企业进行顶岗实践，每年不低于1个月，鼓励公共基础课教师也应定期到企业进行考察、调研和学习。
主要问题和不足
研究生比例更进一步提高
改进措施和目标
进一步落实《关于教师进行高学位进修的激励办法》，激励中、青年教师采用各种形式提高学历学位。

